

Qu'est-ce qu'une EA ?

Un peu d'histoire

Création du 1^{er}
Atelier Protégé
en 1954

La loi du 23
Novembre 57
créé les ateliers
protégés

La loi du 11
février 2005
transforme les
ateliers
protégés en
Entreprise
Adaptée

Une logique économique

Une entreprise tout simplement

- *Entreprise de production ou service avec un minimum de 80% de salariés handicapés dans ses effectifs de production*

Des salariés à part entière

- *Les salariés handicapés en EA ont un statut de salarié de droit commun et bénéficient de l'ensemble des dispositifs applicables à tout salarié (salaire minimum = SMIC; avantages conventionnels)*

Une logique économique

Un acteur économique

- *L'EA se développe sur un marché concurrentiel. Elle répond aux exigences de ses clients en terme de qualité, d'optimisation des coûts et de réactivité*

Des secteurs d'activité en pleine expansion

- *Plus de 700 EA avec 30 000 salariés dont 24 000 handicapés*

Une mission sociale

Une mission d'inclusion

- Responsabilise les personnes fragilisées en valorisant leur potentiel
- Permet à un salarié d'exercer son métier en adaptant ses conditions de travail
- Assure une reconnaissance citoyenne à la personne en situation de handicap

Un lieu de promotion

- Mettre en place des parcours professionnels individualisés
- Développer les compétences des salariés
- Promouvoir la polyvalence et l'autonomie des salariés

Le Code du Travail fixe aux EA deux types de missions

UNE MISSION SOCIETALE

l'EA [...] ne peut embaucher que des Travailleurs Handicapés orientés vers le marché du travail par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées” (Code du Travail : art. R5213-63).

UNE MISSION SOCIALE

les EA [...] favorisent le projet professionnel du salarié handicapé en vue de sa valorisation, de sa promotion et de sa mobilité au sein de la structure elle-même ou vers d'autres entreprises (Code du Travail : art. R5213-62).

L'Etat verse 2 types d'aides aux EA

L'aide au poste

- Les personnes orientés par la CDAPH vers le marché ordinaire du travail recrutés dans les EA sur proposition du SPE ou directement ou remplissant les critères de arrêté ministériel ouvrent droit dans la limite du contingentement fixé dans l'AFA à une aide au poste (80% du SMIC horaire dans la limite de la durée légale du travail).

La subvention spécifique

- Compte tenu des surcoûts générés par l'emploi très majoritaire de personnes handicapées éloignées de l'emploi, les EA perçoivent une subvention, également destinée à permettre un suivi social ainsi qu'une formation spécifique de la personne handicapée à son poste de travail.

Un contenu social donné aux tâches économiques

**La formation
et
l'adaptation
sont au cœur
du dispositif
des
Entreprises
adaptées**

- Elles investissent fortement dans la formation de leur personnel et y consacrent un temps significatif
- Elles effectuent un travail de mise à niveau et de socialisation des salariés handicapés totalement ou longtemps absent de l'emploi
- L'échelle du temps, la temporalité ont un sens différent de celui entendu en entreprise ordinaire

Un contenu social donné aux tâches économiques

**Les
Entreprises
Adaptées ont
adapté
l'organisation
du travail aux
compétences
existantes**

- Les postes de travail sont conçus en fonction des compétences et des possibilités de chaque salarié
- Les résultats attendus sont également calibrés en fonction des possibilités du salarié et de sa situation de handicap,
- un effort particulier est également fait par rapport à l'âge des salariés
- Elles sont attentives à la gestion de l'absentéisme de ses salariés principalement lié à l'aggravation du handicap...

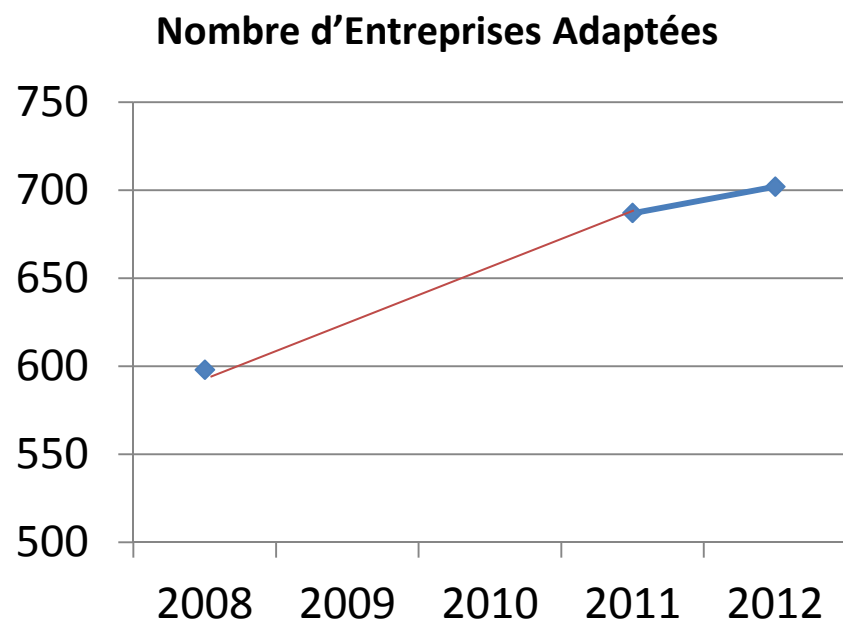
Un outil de construction sociale des salariés handicapés

**Le rôle des
Entreprises
Adaptées ne
se limite pas
au cadre
strictement
professionnel**

- L'Entreprise Adaptée a un rôle de détection et de traitement des problèmes quotidiens
 - trouver un logement
 - gérer un compte bancaire
 - s'acquitter des obligations administratives
- L'Entreprise Adaptée peut avoir un rôle de vigilance et d'alerte vis-à-vis des situations d'abus et d'injustices
- Le lieu de travail est un lieu de socialisation, l'entreprise peut aider à la construction de la vie sociale (intégration, reconnaissance, fierté, autonomie)

Photographie du secteur

Un succès en forme de croissance



La croissance du nombre d'EA rejoint celle du CA qui s'élève à 1,050 M€

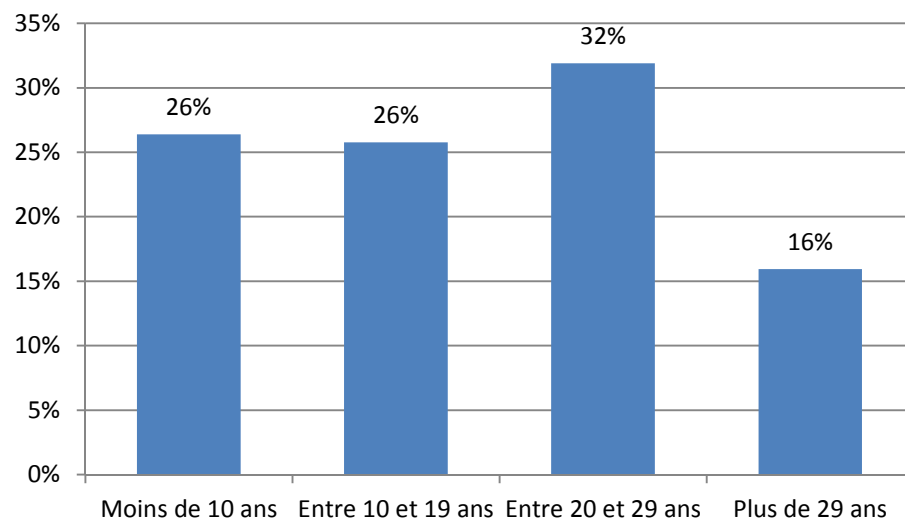
Le CA moyen reste aux alentours de 1,5 M€

29 800 salariés travaillent désormais en EA, avec 23 200 en situation de handicap

En 4 ans : 15% d'emplois ont été créés

Une démographie prometteuse

Un quart des EA a moins de 10 ans

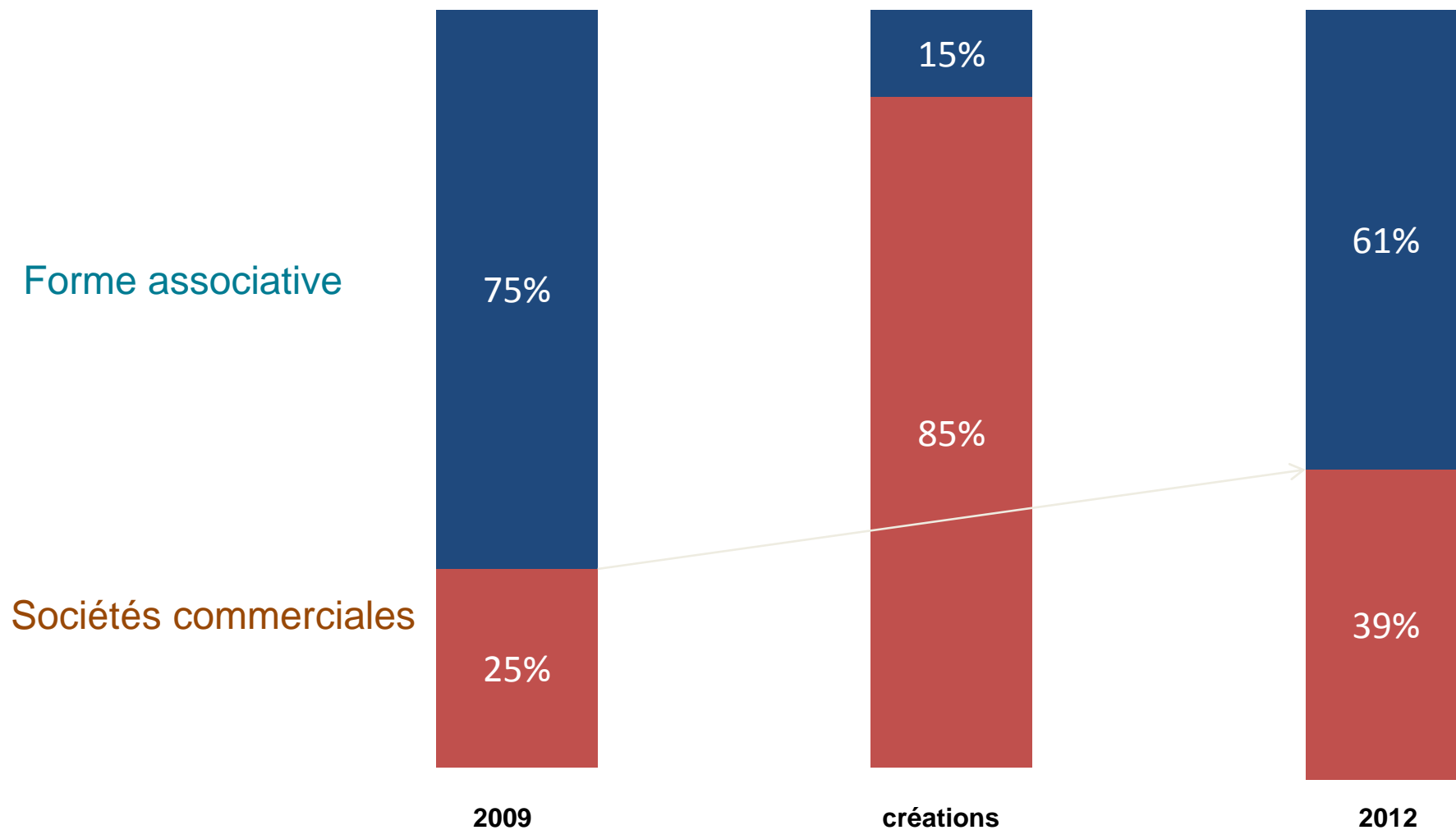


Un quart des Entreprises Adaptées a moins de 10 ans, ce qui démontre une forte vitalité du nombre de créations récentes d'Entreprises Adaptées.

16 entreprises de l'échantillon ont été créées au cours des trois dernières années entre 2010 et 2012, soit 10% de l'échantillon. La crise économique ne semble donc pas avoir ralenti ce fort mouvement de création.

L'ancienneté moyenne des Entreprises Adaptées est de 20 ans (1994).

Un mouvement d'entrepreneurs



Cette évolution va de pair avec la baisse des entreprises qui relèvent du code NAF Aide par le Travail au profit des activités exercées

Des activités diversifiées

Activités traditionnelles encore très présentes

Espaces verts
Conditionnement
Nettoyage
Blanchisserie
Restauration
Assemblage

Activités en développement

Impression
Logistique
Tri
Activités numériques
Câblage
Centre d'appel

Des entreprises encore caractérisées par une poly activité : force ou faiblesse ?

Un secteur qui affiche sa modernité économique

- 40 % détiennent une ou plusieurs certifications professionnelles
- 14 % sont en cours d'obtention
- 15 % appliquent un référentiel de type ISO
- Un effort d'investissement croissant : 134 k€ en 2010, 157 k€ en 2011 et 203 k€ pour 2012 qui rejoint celui des entreprises classiques (10%)
- Des équipements jugés en bon état
- 86 % sont présentes sur le Net
- 24 % adhèrent à une centrale d'achat
- 42 % réfléchissent à rendre leur politique d'achat plus performante
- Il reste un travail important à faire sur la fonction commerciale
- 59 % sont membres d'un réseau économique
- 35 % d'un syndicat employeur
- 48 % sont en déploiement d'un projet de développement

Un secteur qui affiche sa finalité sociale

- Le budget formation s'élève à 3,18 % de la masse salariale et représente près de 20 M€ en 2011
- 75 % des salariés en situation de handicap ont un niveau VI en termes de qualification
- 17 % un niveau V
- Mais les jeunes entreprises embauchent des niveaux plus élevés (13 % contre 8 % en moyenne)
- Les écarts de rémunération sont à 70 % inférieurs de 1 à 3
- 70 % ont recours à des dispositifs de rémunération variables (primes, intéressement, participation...)
- Participation de 41 % à la complémentaire santé
- Participation de 53 % à un régime de prévoyance
- 93 % des postes bénéficiant de l'aide au poste sont en CDI
- 35 % de femmes (progression de 10 % par rapport à 2009)
- 84 % des salariés à temps complet (stable sur la période)

Un secteur qui affiche sa finalité sociale

- 58 % ont un CE alors que seulement 41 % ont plus de 50 salariés
- 72 % ont une organisation syndicale présente et seulement 4 % déclarent des tensions sociales
- 38 % affectent leur résultat en réserves pour augmenter leur trésorerie
- 25 % le partagent entre trésorerie et salariés
- 10 % souhaitent le réinvestir
- 10 % souhaitent le partager entre trésorerie et investissement
- La rémunération moyenne s'élève à 108,4 % du Smic, primes incluses
- 4 % des postes de TH sont autofinancés par l'entreprise

Les valeurs de l'EA

Entrepreneur social, créateur d'emplois pérennes

Une entreprise citoyenne à but social

- L'Entreprise Adaptée place au cœur de son projet les personnes handicapées qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans l'entreprise ordinaire.

Des savoir-faire managériaux particuliers

- Les méthodes de management et d'organisation de l'Entreprise Adaptée, fruits d'une expérience d'hommes de terrain engagés, ont pour ambition de valoriser le facteur humain et de l'intégrer au sein d'un système économique adapté..

Accompagnement et promotion de ses salariés

- La valorisation de la personne handicapée est au centre des priorités stratégiques de l'Entreprise Adaptée (choix des marchés, organisation du travail...). Elle permet la réalisation de son parcours professionnel et de son projet de vie.

Acteur économique et partenaire

Modèle d'une autre économie

- Positionnée dans le secteur marchand et concurrentiel, la performance de l'Entreprise Adaptée est de conjuguer continuellement sa mission sociale et son projet économique

Des métiers, des savoir-faire reconnus

- L'Entreprise Adaptée met en œuvre de multiples savoir-faire dans tous les secteurs de l'Industrie et des Services. Elle aborde également des marchés d'avenir, tels que le recyclage des équipements électriques ou encore le tri sélectif des déchets.

Partenaire des entreprises, des administrations et des collectivités

- L'Entreprise Adaptée propose également aux employeurs assujettis à l'obligation d'emploi une solution alternative à l'emploi direct de travailleurs handicapés. Passer un contrat avec une Entreprise Adaptée permet également à l'employeur de répondre partiellement à son obligation d'emploi.

Acteur local, innovateur social

Un outil de lutte contre l'exclusion

- L'Entreprise Adaptée joue un rôle majeur à l'égard de la collectivité et de la solidarité nationale, c'est un dispositif au service de la cohésion sociale. Par le travail, elle assure à la personne handicapée un statut de salarié, une véritable reconnaissance pour elle-même et vis à vis de son entourage.

Un retour sur investissement pour l'Etat

- Près de 700 Entreprises Adaptées emploient 30 000 salariés dont 24 000 salariés handicapés. Les estimations actuelles font état d'un chiffre d'affaires du secteur de plus de 1,05 milliard d'euros. Les Entreprises Adaptées contribuent donc pleinement à la richesse nationale.
- Dès que l'Etat investit un Euro dans les EA, il récupère par le biais des différents organismes collecteurs au minimum un Euro.

Véritable laboratoire économique et social

- L'Entreprise Adaptée s'inscrit pleinement dans l'économie solidaire et l'entrepreneuriat social par ses réalisations et ses pratiques innovantes. Ainsi, des actions spécifiques et originales sont conduites au sein de ces structures, pour la réalisation du projet professionnel du salarié handicapé.

Idées reçues sur les EA

Idée reçue n°1

• Des entreprises de petits boulots

L'un des clichés que l'on prête aux Entreprises Adaptées est l'idée qu'elles ne produisent essentiellement que des biens et services de " petites mains " au pire, ou à faible valeur ajoutée, au mieux.

→ L'étude BPI – OPCALIA montre bien que les Entreprises Adaptées font beaucoup d'effort pour arriver au niveau de professionnalisme des entreprises classiques en termes de qualité, respect des délais, niveaux de prix équivalents. Les entreprises qui ont recours aux EA ont **les mêmes niveaux d'exigences** qu'avec leurs sous-traitants classiques.

Idée reçue n°2

- Les Entreprises Adaptées sont souvent confondues avec les ESAT (ex CAT) et se retrouvent incluses dans un même milieu dit Protégé

Les Entreprises Adaptées depuis la Loi du 11 février 2005 ne sont plus dans le secteur Protégé. La confusion EA / ESAT est surtout historique. Le secteur associatif gère généralement les deux types de structures

→ Mais leur fonctionnement est très différent, l'EA vivant essentiellement des commandes de ses clients tandis que l'ESAT vit majoritairement des financements publics afin d'assurer son rôle médico-social.

Ces deux types de structures sont donc complémentaires mais différenciés dans leurs missions, s'adressant à des personnes dont les besoins et les attentes ne sont pas les mêmes.

Idée reçue n°3

- L'Entreprise Adaptée est une passerelle vers le milieu classique du travail

On a tendance à penser que l'Entreprise Adaptée n'a pour vocation que d'être un sas pour l'intégration des salariés handicapés dans le milieu classique.

→ La Loi stipule que les EA favorisent le projet professionnel du salarié handicapé en vue de sa **valorisation, de sa promotion et de sa mobilité au sein de la structure elle-même ou vers d'autres entreprises** (le taux de sortie vers le milieu classique des salariés handicapés depuis des années est inférieur à 2% d'après la DGEFP).

Pour les dirigeants d'Entreprises Adaptées, les investissements réalisés en termes d'adaptation, de formation et de qualification doivent permettre de fidéliser les salariés handicapés dans l'entreprise.

Idée reçue n°4

- L'accusation erronée de concurrence déloyale

Les dispositifs d'aide de l'Etat (Aide au poste et Subvention Spécifique) suffisent à un certain nombre de chefs d'entreprises, et même craint-on, la Commission de Bruxelles, à accuser les EA de concurrence déloyale.

Or, les surcoûts liés à l'emploi très majoritaire de salariés handicapés en EA ont été évalués par le cabinet KPMG à 16 200€ par an et par salarié handicapé alors que les différentes **aides de l'Etat ne couvrent que 92% de ces surcoûts.**

Ce surcoût est dû :

- A un **différentiel de productivité** pour 83,8%
- A un **nécessaire encadrement supplémentaire**, à la fois social et technique pour 14,6%
- A des **besoins techniques complémentaires**, en termes de surfaces et d'équipements pour 1,6%

Idée reçue n°5

• Les EA sont des ghettos

- L'EA est une entreprise, un instrument de progrès et justice sociale, elle soutient la politique de l'inclusion par l'emploi durable massif des personnes handicapées en situation de précarité. L'EA a pour mission sociale l'accompagnement à la réalisation du projet professionnel du salarié
- La mobilité externe est possible et existe, mais on constate que beaucoup de salariés handicapés refusent la sortie vers le milieu ordinaire car:
 - Ils connaissent des TH partis en entreprise classique, qui ont connus des parcours mitigés.
 - Le retour en EA, si besoin, n'est pas évident pour les TH partis en milieu classique. L'accès à l'emploi des TH étant difficile, ils ont peur de ne pas retrouver un emploi après avoir connu une expérience ratée en entreprise classique.
 - La perception du handicap par les salariés « classiques » peut être un frein à l'intégration en entreprise classique pour les salariés handicapés.

Idée reçue n°6

- Les EA sont 20% plus chère que le prix du marché

-Les Entreprises Adaptées doivent être vues, du côté de l'acheteur, comme un fournisseur lambda, qui doit respecter ses engagements en terme de prix, qualité et délai

-L'image que conserve les Acheteurs provient surtout des « vendeurs de papiers » (vente agressive et forcé) qui décrédibilisent l'ensemble du monde du handicap

-L'UNEA organise les activités des EA en filières métiers très professionnelles et qui permettent de rester compétitive dans ce secteur

- Selon l'étude BPI OPCALIA, 20% des entreprises adaptées titulaires d'une norme déclarent détenir la norme ISO 9001 qui requiert un suivi de la satisfaction des clients

Différences EA / ESAT

EA et ESAT : complémentarités et différences

1 500 ESAT
(Etablissement et Service
d'Aide par le Travail,
nouveau nom des CAT)
accueillant près de 120
000 personnes
handicapées

- Les ESAT apportent un accompagnement médico-social et une activité à des personnes atteintes de handicaps importants. Leur capacité de travail étant inférieure au tiers de la normale, c'est à juste titre que la collectivité prend en charge leur placement.

Les Entreprises Adaptées
(anciennement ateliers
protégés) sont au
nombre de 700 et
regroupent 23 500
salariés handicapés.

- les EA [...] favorisent le projet professionnel du salarié handicapé en vue de sa valorisation, de sa promotion et de sa mobilité au sein de la structure elle-même ou vers d'autres entreprises

Les différences entre EA et ESAT

	EA	ESAT
Nombre en France	700	1 500
Nb TH / établissement	34	88
Fonctionnement	<p>72% du CA 28% d'aides</p> <p>Vit essentiellement des commandes de ses clients, comme toute entreprise</p>	<p>80% d'aides 20% du CA</p> <p>Apporte un accompagnement médico-social</p>
Orientation professionnelle CDAPH	Milieu ordinaire	milieu protégé
Statut de la personne	Salarié	Usager
Dépendance au Code	Du travail et aux conventions collectives	De l'action sociale et de la famille
Structures complémentaires mais différenciées dans leurs missions, s'adressant à des personnes dont les besoins et les attentes ne sont pas les mêmes.		

L'UNEA

Les Missions de l'UNEIA

- Représenter l'ensemble des EA auprès des pouvoirs publics et des administrations.
- Communiquer le savoir-faire et le professionnalisme des EA
- Etablir dans le tissu économique tous les liens favorables à la croissance des EA et à l'emploi durable.
- Soutenir la création et le développement d'Entreprises Adaptées.
- Etre garant des valeurs des Entreprises Adaptées

Une organisation déconcentrée : Les Délégués Régionaux

Le réseau territorial est animé par ses 22 Délégués Régionaux et a pour mission de :

- **Rassembler, réunir et promouvoir** les Entreprises Adaptées
- **Etre le relais entre l'UNEA et le terrain** des priorités et préoccupations des Entreprises Adaptées
- **Relayer et décliner localement** les actions et propositions de l'UNEA
- **Influencer, agir et tisser** des liens durables avec tous les acteurs locaux (DIRECCTE, UT, Cap Emploi, CCREFP...)

Une organisation par Filières Métiers

Les grands métiers des EA se sont organisés, sous l'égide de l'UNEA, en filières métiers, pour:

- ❖ **Mutualiser les moyens de production** et offrir des réponses industrielles.
- ❖ Offrir des prestations sur **l'ensemble du territoire** dans une activité donnée.
- ❖ **Partager les bonnes pratiques**, les savoirs et savoir-faire.
- ❖ Permettre aux EA de monter en puissance et **en professionnalisme**.

Les Filières Métiers sont les suivantes :

Conditionnement et logistique, Travaux Paysagers, GED (Gestion Electronique de Documents), Blanchisserie, Electrique, Métallurgie, Impression, Centre d'Appels, Nettoyage et services associés

Les Filières métiers de l'UNEA

Les Filières Métiers UNEA

Les grands métiers des EA se sont organisés, sous l'égide de l'UNEA, en filières métiers, pour:

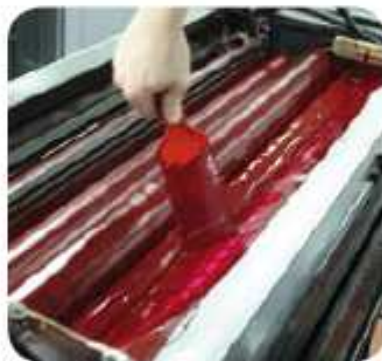
- ❖ **Mutualiser les moyens de production** et offrir des réponses industrielles.
- ❖ Offrir des prestations sur **l'ensemble du territoire** dans une activité donnée.
- ❖ **Partager les bonnes pratiques**, les savoirs et savoir-faire.
- ❖ Permettre aux EA de monter en puissance et **en professionnalisme**.

La Filière DEEE

(Déchets d'Equipements Electriques et
Electroniques)



La Filière Impression

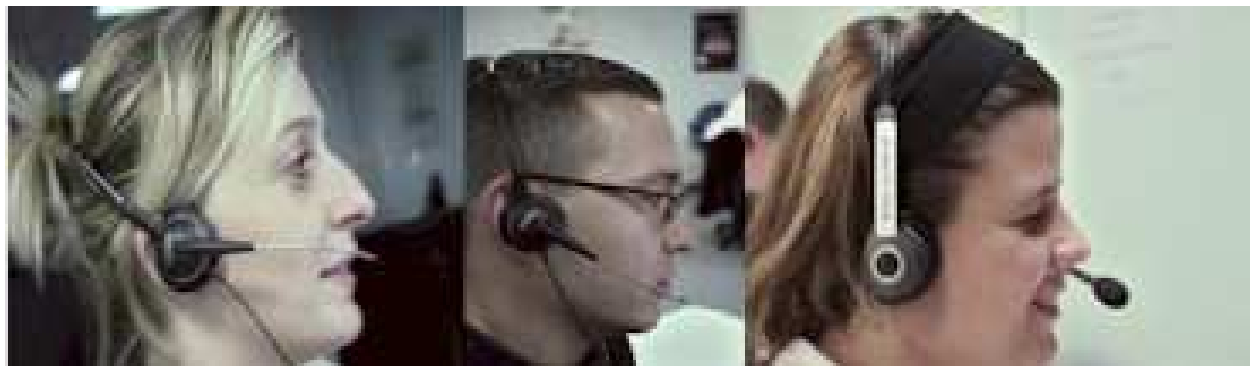


La Filière GED

(Gestion Electronique de Documents)



La Filière Centre d'appels



La Filière Blanchisserie



La Filière Propreté et Services Associés



La Filière Métallurgie



La Filière Electrique/Câblage




La Filière Travaux Paysagers



Place De Marché, Annuaire, Géolocalisation

L'annuaire des EA

 Sélectionnez un mode de recherche

1. Rechercher dans l'annuaire

2. Recherche à proximité

3. Recherche géographique

Rechercher dans l'annuaire



 Imprimer la page

>> Recherche express

Par Nom Entreprise

>> Recherche détaillée

Rechercher

- Par Secteurs d'activité --
- Par Régions --
- Par Départements --
- Par Filière Métier UNEA --

La géolocalisation



Sélectionnez un mode de recherche

1. Rechercher dans l'annuaire

2. Recherche à proximité

3. Recherche géographique

Sélectionnez un département puis patientez quelques secondes pour voir apparaître les EA sur la carte.



Filtrer votre recherche

Par domaine d'activité :


– Par Secteurs d'activité –

☐ Afficher les départements limitrophes


☐ Afficher toute la région

☐ Afficher toute la france
(cocher uniquement si vous avez sélectionné un secteur d'activité)

La fiche annuaire



Union Nationale des Entreprises Adaptées



Union Nationale des Entreprises Adaptées

[L'Unea](#)

[En Région](#)

[Filières Métiers](#)

Recherche :
[Rechercher](#)

[>> Trouver une EA](#)

[>> Trouver une EA](#)

[>> Retour Accueil](#)

APF Industrie 34

Activité: DEEE

Activités principales

Recyclage de cartouche pour imprimante laser, Déconstruction de matériel informatique / Activités secondaires : Remise à neuf de batterie

Certifications

ISO 9001, ISO 14001

[Filières métiers: DEEE](#)

Références

IBM ** DELL LYONNAISE DES EAUX ** VINCI ** AREVA
EDF GDF ** RTE ** FRANCE TELECOM ** LA POSTE ** SNCF

Nous Contacter

Nom: APF Industrie 34
Adresse: 335 rue Louis Lépine
34000 Montpellier
Région: Languedoc Roussillon
Tél: 04 67 92 87 19
Fax: 04 67 58 39 39
Site Internet: apf-industrie-34.com

Contact Commercial

Nicolas Boisset
Attaché Commercial
Tél: 04 67 92 87 19
Port: 06 31 85 20 19
Email: n.boisset-apf34@orange.fr

[Nouvelle Recherche](#)


Présentation APF 34

Actualités APF 34

1. PRESENTATION DE L'APF :
C'est en 1971 que l'entreprise adaptée de Montpellier ouvre ses portes. À cette époque, les principales activités étaient le câblage et le montage électronique. Au fil des années, l'entreprise consolide son savoir-faire dans son activité d'origine et s'oriente vers le recyclage industriel, véritable challenge des sociétés d'aujourd'hui et de demain.
Elle acquiert ainsi de réelles compétences dans le recyclage de cartouches pour imprimantes laser et le démantèlement de matériel informatique, et devient un partenaire indispensable dans les filières agréées pour le traitement des déchets industriels.
Son organisation est certifiée ISO 9001 version 2000, ainsi qu'ISO 14001 version 2004. Devenue en 2000, installation classée pour la protection de l'environnement (ICPE) par arrêté préfectoral, elle s'inscrit aujourd'hui dans une réelle politique de développement durable pour répondre aux besoins de ses clients et ce dans le respect des lois françaises et européennes.
L'Entreprise Adaptée emploie 64 personnes dont 51 travailleurs handicapés.

2. OBJECTIFS DE L'APF :
Nos objectifs sont d'ordre :
- Economique : Participer activement à la vie économique de notre région.
- Social : Favoriser l'intégration de personnes handicapées par la création d'emploi et la formation à de nouvelles techniques.
- Environnemental : Préserver, protéger et améliorer la qualité de notre environnement.

3. ACTIVITES DE L'APF :
- Recyclage de cartouches pour imprimantes laser : 2500 cartouches / mois
- Déconstruction de matériels informatiques (DEEE) : 2600 Tonnes / an
- Câblage électrique et électronique
- Remise à neuf de batteries pour matériels électroportatifs de professionnels

 [Copie de processus de démantèlement](#)

[>> Voir recours à une EA](#)

Unea place de marché

>> Une Entreprise Adaptée emploie 80% de salariés handicapés.

>> Entreprises et administrations, rencontrez les Entreprises Adaptées sur unea.fr

[Mon compte](#) [Créer un compte](#)

Plan du Site | Salle de Presse | Liens utiles | Contactez-nous

Infos Légales | 2009 Unea, Tous droits réservés

La Place de marchés UNEA (PDM)

Objectif :

permettre aux entreprises / administrations de déposer en ligne sur le site Internet www.unea.fr des demandes de prestations à destination des EA.

Ces dernières peuvent se positionner en ligne.

Place de marché Unea

Entreprises et administrations, rencontrez les Entreprises Adaptées sur unea.fr. Utiliser la Place de marché, c'est rencontrer des prestataires de référence, par le biais d'une place d'affaire efficace, neutre et transparente, refusant toute commission ou honoraire.

Partenaires, adhérents

Veuillez vous identifier pour accéder à la Place de Marché :

Votre identifiant :

Votre mot de passe :

CONNEXION

[Mot de passe oublié ?](#)

Pas encore inscrit ?

Entrez votre code parrain (?) :

INSCRIPTION

PME

Entreprises à quota zéro, collectivités territoriales, établissements publics...

DÉPOSEZ DIRECTEMENT
VOTRE DEMANDE
DE PRESTATION

- ✓ Remplissez votre obligation d'emploi.
- ✓ Réduisez votre contribution AGEFIPH ou FIPHFP

 [\(Mode d'emploi\)](#)

Pour toutes vos questions sur la Place de Marché, le module SOS Aides au poste et les partenariats, merci de nous contacter à service.eco@unea.fr

Formulaire de dépôts d'AO de la PDM

Création de ma demande de prestation

Ce formulaire vous permet de créer des demandes de prestations destinées aux Entreprises Adaptées au sein de l'UNEA. Tous les champs marqués d'une étoile sont obligatoires.

Veillez renseigner ce formulaire

Date de dépôt :	jeudi 28 avril 2011
* Secteur d'activité :	-- Sélectionnez --
* Nom du projet :	<input type="text"/>
* Descriptif du projet :	<div><div></div></div>
* Lieu(x) d'intervention et/ou de livraison (saisie libre) :	<input type="text"/>
* Départements concernés :	<div><div></div><div></div></div>
* Date de l'intervention et/ou de livraison (jj/mm/aaaa) :	<input type="text"/> OU <input type="checkbox"/> Dès que possible
Durée d'intervention :	<input type="text"/>
* Date limite de réponse :	<input type="text"/>
* Devis souhaité :	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non
* Joindre un document :	<input type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non

UNEA en région

La délégation régionale

La délégation régionale UNEA

Le délégué régional

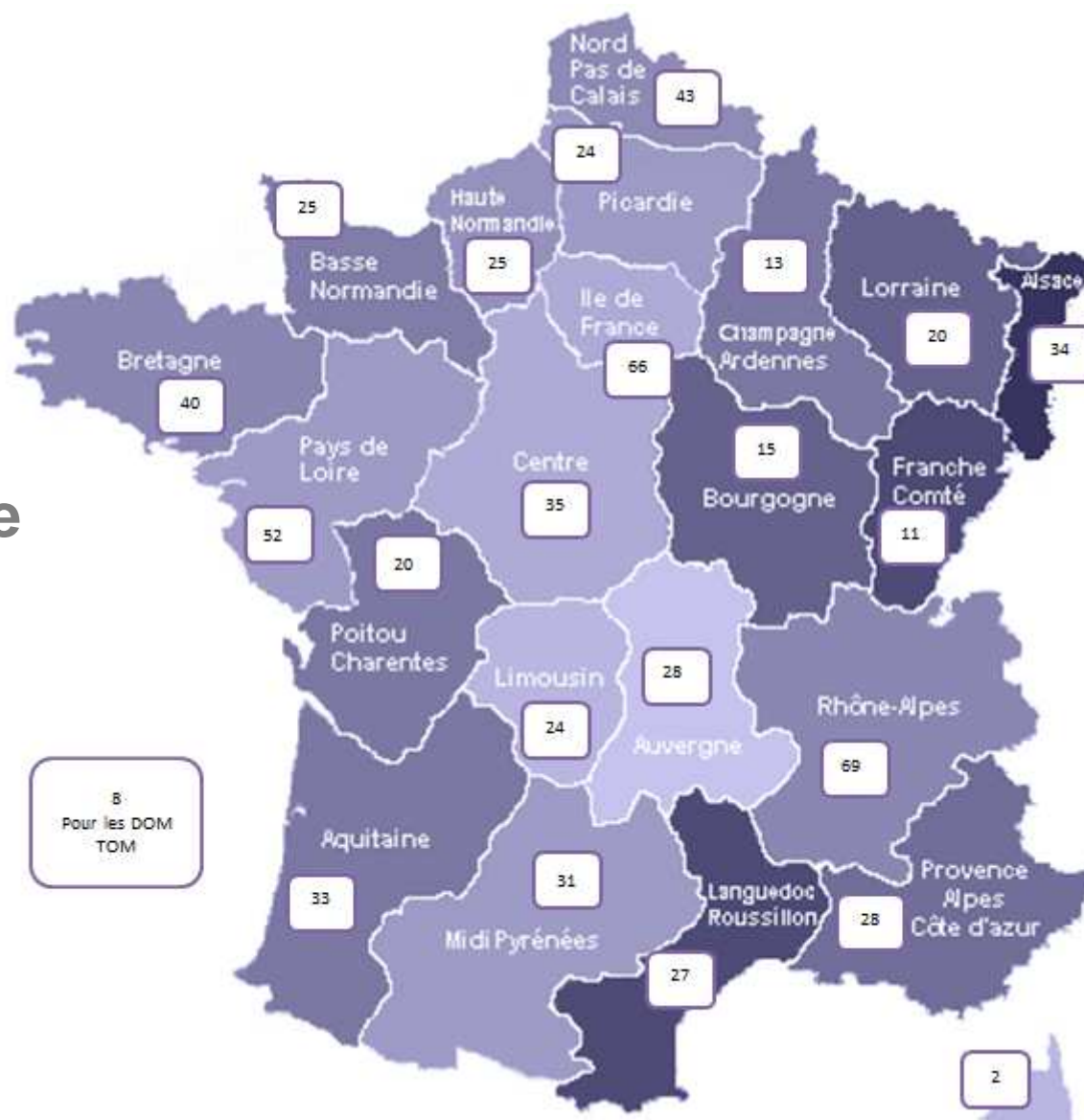
- Il est le représentant du Conseil d'Administration de l'UNEA et a reçu mandat
- Il est le lien direct entre les adhérents et l'UNEA.
- Il est secondé dans sa mission par des correspondants départementaux qui possèdent une meilleure connaissance des Entreprises Adaptées de leur département

La délégation régionale UNEA

Le rôle du délégué régional

- Il est l'interface active entre les adhérents et le Conseil d'Administration.
- Il dynamise la communication et les échanges entre les Entreprises Adaptées de sa région.
- Il a la responsabilité de mobiliser les dirigeants d'Entreprises Adaptées sur les actions de l'UNEA.
- Il rend compte de ses actions et de la vie de sa région à chaque Comité des Régions.
- Il doit avoir une action de développement du réseau des adhérents.
- Il organise et anime les réunions de l'UNEA dans sa région (réunions décentralisées et régionales).
- Il crée et anime un réseau de correspondants départementaux sur sa région.
- Il est l'interlocuteur privilégié de la DIRECCTE pour représenter les Entreprises Adaptées aux commissions représentatives régionales où sont étudiés les agréments et les enveloppes de la subvention spécifique ainsi que le représentant de l'UNEA lors des actions de lobbying.

Répartition du nombre d'EA par Région



AQUITAINE

Le Secteur Adapté Aquitain

- 37 entreprises adaptées, dont 44% ont des activités industrielles.
- plus de **1 200 salariés** en situation de handicap (soit environ 940 ETP),
- CA de plus de 45 000 000 euros en 2011 qui irrigue toute la région

Le Secteur Adapté Aquitain

DORDOGNE	
EA LES JARDINS DE CASIMIR	Espaces verts
EA EQUILIBRE	Blanchisserie, repassage - Contrôle qualité, tri - Petits travaux de bâtiment
EA DE MIALET	Montage électrique, câblage
EA RESTAUVEZERE	Restaurant
EA LE JARDIN PECHEUR	Restaurant

Le Secteur Adapté Aquitain

GIRONDE	
EA HOTRAVAIL	Espaces verts - Ebénisterie, menuiserie, encadrement - travaux de bâtiment, second œuvre
EA ENVOL - ESAT BEL AIR	Papeterie, articles de bureau - Restaurant - Soudure, chaudronnerie, usinage, travail des métaux
LA FERME DES COTEAUX	Assemblage, montage, réalisation de sous ensembles - Espaces verts - Viticulture
EA SYNERGY	Assemblage, montage, réalisation de sous ensembles - Electronique, électrotechnique - Montage électrique, câblage - Sous traitance administrative
EA DLES ATELIERS DU SITE - EMMAUS	Ebénisterie, menuiserie, encadrement - Viticulture
EA GESTFORM 33	Secrétariat, sous-traitance administrative, archivage dynamique, classement - Saisie informatique, numérisation
EA HAUT- MEXANT	Assemblage, montage, réalisation de sous ensembles - Conditionnement/déconditionnement - Restaurant - Viticulture
EA CVSI	Signalétique interne, externe, sécurité - Sérigraphie tout support
EA CHÂTEAU SEMENS	Hotellerie, restaurant et Sémainaire
EA HANDICALL CENTER	Centre d'appel
EA LA PAILLERIE	Fabrication de vin, Espace Vert
EA ELISE ATLANTIQUE	recyclage de déchets de bureau
EA DSI AQUITAINE	BUREAUTIQUE / IMPRESSION
CECIPHONE CONTACT	Centre d'appel
EA ATELIER DE LA MAYE	espaces verts

Le Secteur Adapté Aquitain

LANDES

EA DÉPARTEMENTALE
JARDINS DE NONERE

Espaces verts - Horticulture, floriculture - Restaurant

EA FMS

Logistique, conditionnement, ingénierie informatique et
bureautique, vêtements professionnels

EA LEA SERVICES

Nettoyage industriel - prestation de service au
bâtiment

EA AGRIRENFORT (Projet
MSA)

Espaces verts - Conditionnement - Kiwiculture -
Horticulture - Maraichage

Le Secteur Adapté Aquitain

LOT ET GARONNE	
EA LES JARDINS D'AQUITAINE	Produits alimentaires transformés
EA FESTIFRUIT	Fabrication d'emballages et systèmes de conditionnement
EA DE MAHOURAT	Horticulture, floriculture
EA MULTI SERVICES ENTRETIEN 47	Ebénisterie, menuiserie, encadrement - Mécanique - Toutes activités en entreprise
EA AQUI - PRESTATIONS	Conditionnement/déconditionnement - Espaces verts - Fabrication d'emballages et systèmes de conditionnement
EA CASTELDELICES	Conditionnement/déconditionnement- Fabrication d'emballages et systèmes de conditionnement
EA ORTHOPEDIE-MIRAMONT.	Fabrication de textiles, couture, broderie

Le Secteur Adapté Aquitain

PYRENEES ATLANTIQUES

BEARN ATELIERS	Mécanique, couture, conditionnement
VIC BILH	Peinture entretien de bâtiment, espaces verts
SANTA FE	Espace vert, viticulture, produits du terroir
APF - ATELIER DES PYRENEES	BUREAUTIQUE, TRADUCTION, CONDITIONNEMENT, NETTOYAGE VEHICULE, ROUTAGE, ARCHIVAGE
LANEAN EUSKAL HERRI	Espace Vert, séminaire
ALTER-EV	Espace vert

Le Secteur Adapté Aquitain – LEA SERVICES

- Exemples d'activités réalisées avec une collectivité

Activités : Nettoyage des parties communes et entretien des espaces verts

Nombre de salariés concernés : 3,5 ETP en situation de handicap et un non

% du CA : 75% pour l'OPH40 (Office Public de l'Habitat du département des Landes